



Beleidsplan KV Fortissimo van juli 2018 tot juli 2023

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan voor de komende jaren. Het oude beleidsplan betrof de periode 2007-2012. Door diverse omstandigheden heeft dit plan geen vervolg gekregen vanaf 2012. Het huidige bestuur is echter van mening dat onze vereniging een beleidsplan dient te hebben, waarin ons beleid en voornamelijk onze uitgangspunten en ambities een plek krijgen.

Alvorens de nieuwe uitgangspunten van het toekomstig beleid nader uit te werken eerst een korte terugblik op het oude beleidsplan.

Terugblik Beleidsplan 2007-2012

De uitgangspunten in dit beleidsplan waren o.a.:

- Veiligstellen van accommodatie – realisatie van een "eigen" sporthal
- Fortissimo dient zich scherper te profileren richting de gemeente
- Bekendheid bij de bevolking en bedrijfsleven vergroten
- Betrokkenheid van de leden dient te worden vergroot
- Realiseren van de ledengroei
- Beter inzicht in financiën

Resultaten beleidsplan 2007-2012

- Sedert 3 november 2015 zijn wij vaste bespeler van de "eigen" sporthal de Oever. Alhoewel drie jaar later dan in het vorige beleidsplan uitgesproken, zijn wij blij en trots op deze hal.
- Door de intensieve samenwerking met de gemeente om tot deze hal te komen, kunnen wij vaststellen dat de relatie met de gemeente goed is.
- Gedurende een korte periode werd wekelijks verslag gedaan, in het Zenderstreeknieuws en via RTV9, van een aantal activiteiten binnen onze vereniging. Helaas is RTV9 gestopt met haar activiteiten.
- Op dit moment maakt onze hoofdtrainer wekelijks een verslag van de wedstrijd van ons eerste team voor onze eigen site : dit verslag wordt ook verzonden naar het Zenderstreeknieuws

- Binnen de vereniging houden vrijwilligers zich bezig met PR-activiteiten, denk aan de Combinatiefunctionaris en de social media.
- De sponsorcommissie heeft in de afgelopen jaren laten zien dat door intensieve benadering van het bedrijfsleven goede resultaten zijn behaald op het gebied van sponsoring, denk aan de clubkleding en sponsorborden langs de velden.
- Om de betrokkenheid van leden te vergroten is destijds getracht een vacaturebank voor vrijwilligers op te stellen. Helaas is dit niet van de grond gekomen.
- In het huidige voorliggende nieuwe beleidsplan heeft het bestuur nog steeds als wens een vacaturebank op te zetten om in het steeds groter wordende te kort aan vrijwilligers te kunnen voorzien.
- Aan het eind van 2012 was onze ledenaantal plm. 350, het ledenaantal nu is 360.

Toekomstvisie m.b.t. huidig voorliggend beleidsplan

Op het moment van schrijven van dit meerjarenbeleidsplan hebben wij reeds een aantal jaren de beschikking over de “eigen” sporthal de Oever. Wij zijn met de gemeente overeengekomen, dat Fortissimo voor onbepaalde tijd het eerste recht van huur heeft, samen met handbalvereniging SHOT.

Doel van dit beleidsplan

Het doel van dit beleidsplan is om ten eerste de kansen en risico's in kaart te brengen en daarnaast concrete aanbevelingen te doen om de doelstellingen te behalen.

Doelstellingen

1. De bekendheid van Fortissimo bij de IJsselsteinse bevolking en het IJsselsteinse bedrijfsleven dient vergroot te worden. Onbekend maakt nog altijd onbemind, dit heeft zowel op de ledenaanwas als wel op de aantrekkingskracht van eventuele sponsors een negatieve invloed.
2. De betrokkenheid van de leden dient verder vergroot te worden. Uitbreiding van het kader is gewenst, de lasten moeten over meer vrijwilligers verdeeld worden.
3. De organisatie en communicatie moeten waar nodig kwalitatief verbeterd worden. De efficiency en de kwaliteit van de output van de diverse commissies moeten vergroot worden.

De tijdsduur van dit beleidsplan is vijf jaar. Daarnaast dient dit beleidsplan uitgangspunt te zijn voor een concreet jaarplan, dat eveneens wordt vastgesteld in de algemene ledenvergadering (JAV). Dit om het beleidsplan te borgen en de jaardoelstellingen actueel te maken.

Samen met de JAV zal de jaardoelstelling worden bepaald

Huidige en toekomstige situatie

De accommodatie (veld en zaal) zoals die er nu is, voldoet in alle opzichten aan de eisen voor het spelen van korfbal op (hoog) niveau. Door een nog door te voeren wijziging in de afmetingen veld (van 60/40 naar 40/20), zijn de contacten gelegd met de gemeente. Het aanpassen van de velden is opgenomen in het meerjarenonderhoudsplan (MOP) van de IJsselsteinse sportverenigingen. Door de kleinere velden zal het spel attractiever worden en wordt het wellicht nog aantrekkelijker om lid te worden van KV Fortissimo.

De gemeente IJsselstein heeft wat betreft uitbreiding inwonersaantal de grens bereikt. Er wordt slechts incidenteel nog gebouwd, dus een ledengroei zal niet komen uit een toename van het aantal inwoners.

De praktijk laat zien dat meerdere sportverenigingen te kampen hebben met het probleem dat het moeilijk is om het ledenaantal te laten groeien of zelfs te stabiliseren. Ook voor korfbalvereniging Fortissimo is dit een uitdaging.

Op basis van statische cijfers van het KNKV zou, nu wij de beschikking hebben over een eigen zaal, het ledental uit de huidige inwoners met 5 a 10% blijvend kunnen stijgen. Op dit moment is het aantal leden rond de 360, dus een groei naar 400 leden zou dan mogelijk moeten zijn. De praktijk laat zien dat het moeilijk is om deze mijlpaal te halen.

Belangrijk instrument hierbij is een goede PR: wij zullen meer moeten uitdragen dat we trots zijn op onze vereniging en zullen meer moeten laten zien wie wij als vereniging zijn. Een PR-commissie zal uiteraard door meerdere personen ingevuld moeten worden. Derhalve zal dat een van de speerpunten zijn in het nog op te stellen jaarplan 2018-2019.

Verzelfstandiging van het beheer en onderhoud van sportaccommodaties, voor sportpark IJsseloever en voornamelijk de sporthal de Oever middels een stichting is nog steeds onderwerp van bespreking met de gemeente. Op dit moment is nog zeer onduidelijk of een eigen stichting ook het beheer en onderhoud van de velden van de gemeente gaat overnemen.

Het bestuur van deze stichting zou dan grotendeels bestaan uit leden van Fortissimo, zodat Fortissimo invloed kan houden op het beheer en de ontwikkeling van de accommodaties.

Betrokkenheid vrijwilligers

Bij Fortissimo draagt iedereen zijn of haar steentje bij. Hoewel dit in eerste instantie inderdaad door de meerderheid van de leden zo wordt gezien, blijkt het elk jaar weer een moeilijke exercitie om de vele commissies op sterkte te krijgen en te behouden.

De vraag die hierbij opdoemt is of wij de leden en /of ouders van jeugdleden moeten verplichten tot het uitvoeren van (neven)taken en vrijwilligerswerk.

Dit wil niet zeggen dat het niet mogelijk is met elkaar een cultuur een bepaalde richting op te sturen. Vanaf de A-jeugd (onze oudste jeugdleden) zijn leden geschikt om neventaken te verrichten en bovendien is dit een leeftijd waarop vrijwilligerstaken er gewoonweg bij zouden moeten horen.

Hierbij moet tevens aangeleerd worden dat vrijwillig niet hetzelfde als vrijblijvend is en men dus wel degelijk verantwoordelijkheden heeft. Binnen Fortissimo laten jeugdleden zien dat zij op allerlei

manieren betrokkenheid tonen binnen de vereniging. Dit kunnen we nog meer stimuleren, onder jong en oud.

Alle commissies zullen functiebeschrijvingen, voor zover niet beschikbaar, moeten opstellen. Zo kunnen nieuwe vrijwilligers met behulp van ervaren vrijwilligers goed begeleid of opgeleid worden.

Kosten voor opleidingen en trainingen door leden ten behoeve van de vereniging, worden vergoed. Indien nodig wordt een scholingscontract opgesteld.

Organisatie en communicatie

KV Fortissimo heeft op dit moment meerdere commissies, die over het algemeen goed functioneren. Er zijn echter twee aspecten aan te voeren om eens kritisch te kijken naar de organisatie van de vereniging.

Het eerste aspect is dat de commissies individueel goed draaien, door evaluatie en reflectie kunnen we kwalitatief verbeteren en de taken beter verdelen. Dit zou structureel een aandachtspunt moeten zijn.

Het tweede aspect is de onderlinge informatieoverdracht. De commissies kunnen pas goed functioneren als ze op een efficiënte wijze informatie delen en afspraken aangaan met andere commissies. Voor wat betreft het samenspel tussen bestuur en commissies is het uitgangspunt dat elke (voorzitter van een) commissie of werkgroep een vast aanspreekpunt en tevens eindverantwoordelijkheid heeft of moet krijgen vanuit het bestuur. Dit geldt ook voor kleinere commissie en ad hoc werkgroepen.

Samenvatting beleidsinstrumenten

1. **Cultuur:** Oud en jong actief werven en interesseren voor vrijwilligerswerk conform een vrijwilligers beleidsplan
2. **Zichtbaarheid:** PR-activiteiten organiseren met ondersteuning van de PR commissie en leden die affiniteit hebben met PR
3. **Structuur:** Onderlinge samenwerking, verbinding versterken vanuit een plan, aangestuurd door een beleidscommissie of coördinator, om als vereniging sterker te worden. Dit zal met name gericht moeten zijn op TC-beleid, trainersbegeleiding en de nieuwe korfbalontwikkeling.

We staan de komende jaren weer SAMEN voor mooie uitdagingen!

Het bestuur van Korfbalvereniging Fortissimo

Juni 2018