



Jaarplan KV Fortissimo van juli 2022 tot juli 2023

Doel van dit jaarplan: planmatig werken om de doelstellingen te behalen. (Het jaarplan is onderdeel op het beleidsplan 2018-2023)

| Pijlers | Doelstellingen | Doel gehaald? (31 juli 2022) | Plan van aanpak voor 2022-2023 |
|----------------------|---|---|--|
| Zichtbaarheid | 1.De bekendheid van Fortissimo bij de IJsselsteinse bevolking en het bedrijfsleven vergroten met als doel het ledenaantal te verhogen en de vereniging voor sponsors aantrekkelijker te maken | <ul style="list-style-type: none">-Activiteiten georganiseerd,zoals: sportfair. Schoolkorfbal is weer doorgegaan-Contract combinatiefunctionaris is vanwege aangepast beleid binnen de gemeente stopgezet-Aanspreekpunt binnen de vereniging voor (mogelijke) nieuwe leden operationeel, info is zichtbaar op de site.-PR: meer laten zien wie we als vereniging zijn, onder andere door plaatsen artikelen in het regionaal dagblad en KNKV-blad-Overkapping terras gerealiseerd | <ul style="list-style-type: none">-De acties die 2021-2022 zijn uitgezet worden voortgezet-Er wordt een bijeenkomst georganiseerd voor ouders van nieuwe leden-Er wordt een bijeenkomst georganiseerd voor trainers, waarbij ook de vertrouwenspersonen aanwezig zullen om informatie te verstrekken over hun rol binnen de vereniging-Wat gaan we doen met de tribune? |
| Cultuur | 2.De betrokkenheid van de leden vergroten met als doel het aantal vrijwilligers binnen de vereniging te verhogen waardoor de lasten beter verdeeld kunnen worden | <ul style="list-style-type: none">-Na een periode van twee jaar Corona zijn er weer activiteiten binnen de vereniging georganiseerd, zoals: het eindfeest, kamp.-Meer vrijwilligers (leden en/of ouders van jeugdleden) bij de vereniging vanuit het nieuw vastgestelde vrijwilligersbeleid (m.b.v. een puntensysteem voor alle vrijwilligersactiviteiten) | <ul style="list-style-type: none">-Voortzetting organiseren van activiteiten-Evalueren en voortzetten beleid inzet vrijwilligers. Iedereen draagt een steentje bij om de vereniging groeiend en bloeiend te houden |

| | | | |
|------------------|---|---|---|
| Structuur | <p>3. De organisatie en communicatie binnen de vereniging moet kwalitatief verbeterd worden. De komende drie jaar zal met name gericht zijn op het verbeteren van de efficiency en de kwaliteit op het gebied van het korfbalspel</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Borgen beleidsplan (vastgelegd in een flyer) gericht op de toekomst waarbij ambitie, kwaliteit van opleiden en trainen geven bij Fortissimo centraal staat. ‘Technische visie op korfbal’ wordt zichtbaarder in de vereniging: “Zo organiseren wij het binnen Fortissimo, want Fortissimo dat zijn WIJ!” - De TC heeft “de basis op orde”: structuur aangebracht in standaard werkzaamheden, rollen en verantwoordelijkheden binnen de TC, problemen binnen de vereniging zijn tijdig gesignaleerd en besproken - De communicatie van de leden/ouders verloopt in eerste instantie via de trainers/coaches. In het selectie- en indelingsproces faciliteert de TC de trainers/coaches, waarbij de uiteindelijke keuzes bij de trainers/coaches ligt. De TC heeft deze uitgangspunten consequent uitgedragen binnen de vereniging - De verdeling van de trainers over de teams is conform het nieuwe beleidsplan aangepakt - De trainersbegeleider zet in op inhoud en kwaliteit van de trainingen en het verder door ontwikkelen van de trainers. Het uitdragen van de visie op korfbal (zie beleidsplan) en scholing staan hierbij centraal - Uitvoering TC-taken zoals opgenomen in een jaarplanning/draaiboek - TC heeft zich als commissie verbinding gelegd met het aansturen van beleid (onder aanvoering van voorzitter Tim van de Weert) - Taakomschrijving trainers (wat mag je van een trainer verwachten) opgenomen in beleidsstukken. - Er is een 4^{de} seniorenteam gestart. Een goede ontwikkeling voor de vereniging! | <ul style="list-style-type: none"> - De TC bekijkt hoe er meer structuur kan komen in ledenwerving, maakt hiervoor een jaarplanning en zoekt een vrijwilliger die dit in samenwerking met de TC uitvoert - De trainersbegeleider zet in op inhoud en kwaliteit van de trainingen en het verder door ontwikkelen van de trainers. Het uitdragen van de visie op korfbal (zie beleidsplan) en scholing staan hierbij centraal - Inzet op het borgen van de activiteiten van de trainersbegeleider, zodat er een structurele, brede basis gecreëerd wordt |
|------------------|---|---|---|